



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษการสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และ พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

.....

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงาน อบต. และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงาน ของผู้บริหารการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับ งานในความรับผิดชอบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและ สวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมา สร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น การด้านการด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้แก่พนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นรายลักษณะอักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากการกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

อ วิวัฒน์

(นายอนนท์ ศรีพรหม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์