

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ มีความประสงค์จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศคัดเลือกเพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>ตำแหน่งที่คัดเลือก</u>

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>คุณสมบัติผู้คัดเลือก</u>

๒.๑ ปัจจุบันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

๒.๒ เคยปฏิบัติหน้าที่และมีประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดในตำแหน่งที่คัดเลือก

๒.๔ ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษทางวินัย

๓. <u>เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการคัดเลือก</u>

๓.๑ แบบใบสมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก

๓.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ถ้ามี)

๓.๔ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ และใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล

๔. <u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ จะประเมินบุคคลโดยพิจารณาจากเอกสารผลงาน และโดยวิธีการสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบและเกณฑ์การให้คะแนน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/คะแนน...

๕. <u>กำหนดระยะเวลาการยื่นคำร้องขอย้าย</u>

พนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สามารถยื่นใบสมัคร ฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ – ๖ มกราคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อทางโทรศัพท์หมายเลข ๐- ๔๒๑๑ – ๑๖๒๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ ร.ต.

(สุทินกร ซุยทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

เอกสารหมายเลข ๑

ติดรูป
๑ นิ้ว

แบบคำร้องขอย้าย

พนักงานส่วนตำบลเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

๑. ชื่อและนามสกุลของผู้ประสงค์จะย้าย.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....ระดับ .....
เลขที่ตำแหน่ง .....อัตราเงินเดือน.....
กลุ่ม.....รพ.สต.....

๓. ตำแหน่งที่ขอย้าย.....ระดับ.....เลขที่ตำแหน่ง.....
ฝ่าย/กลุ่ม.....สังกัด/รพ.สต.....

๔. วุฒิการศึกษา ผู้ขอย้ายมีคุณวุฒิการศึกษา
( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุ...(วุฒิการศึกษา/สถาบัน/ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ)
- คุณวุฒิการศึกษา.....สาขาวิชา.....สถานศึกษา.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....ปี.....หมดอายุวันที่.....เดือน.....ปี.....
( ) ไม่ตรง

๕. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้าย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๕.๑ ..... รวม .....ปี .....เดือน
๕.๒ ..... รวม .....ปี .....เดือน
๕.๓ ..... รวม .....ปี .....เดือน

๖. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการนับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้ง
๑. ครั้งที่ .....ปี.....ผลการประเมินระดับ.....
๒. ครั้งที่ .....ปี.....ผลการประเมินระดับ.....

๗. ผ่านการอบรมหลักสูตร
๗.๑ .....
๗.๒ .....
๗.๓ .....

๘. ความถนัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และความรู้ความสามารถพิเศษที่จะนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะไปปรับใช้ในตำแหน่งที่ขอย้าย
.....
.....

๙. เหตุผลความจำเป็นที่ขอย้าย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้ขอย้าย
(.....)
ตำแหน่ง.....

ใบต่อ แบบคำร้องขอย้ายของ นาย/นาง/นางสาว.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้อำนวยการกอง)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาถัดไป (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาถัดไป (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เอกสารหมายเลข ๒

เอกสารแนบท้าย

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลปากดง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมสงเคราะห์ กำหนดให้มีการประเมิน ๔ ด้าน จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางการบริหาร (จำนวน ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์

๒. ความสามารถในการบริหารจัดการและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (จำนวน ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ความสามารถในการพัฒนา วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน โดยให้นำเสนอผลงานที่ภาคภูมใจ จำนวน ๑ ผลงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี (นับเป็นปี พ.ศ.) ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความสำเร็จ ทั้งเชิงปริมาณหรือคุณภาพโดยมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (แบบอักษรTH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๓. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ หัวข้อ “การบริหารงาน รพ.สต. แบบมืออาชีพ” (ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน) (จำนวน ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจาก

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง โดยให้ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์ หัวข้อ “การบริหารงาน สอน./รพ.สต. แบบมืออาชีพ” (ตามหลักการครองตน ครองคน ครองงาน)
  โดยมีความยาวเนื้อหาไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔
  (แบบอักษรTH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๔. ประวัติการรับราชการและความประพฤติ (จำนวน ๒๕ คะแนน)

พิจารณาจาก มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วุฒิการศึกษา จำนวน ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑.ปริญญาเอก	๕
๒.ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔
๓.ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓

/ (๒) ระยะเวลา....

(๒) ระยะเวลาการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

การนับอายุราชการ หน่วยนับเป็นปี กรณีมีเศษเกิน ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็นเศษ ๑ ปี

ระยะเวลาการรับราชการ	คะแนนที่ได้
๑. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐
๒. ระยะเวลา ๑๕-๑๙ ปี	๘
๓. ระยะเวลา ๑๐-๑๔ ปี	๖
๔. ระยะเวลา ๕-๙ ปี	๔
๕. ระยะเวลา ๑-๔ ปี	๒

(๓) ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คะแนนที่ได้
๑. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๕
๒. ระยะเวลา ๘ - ๙ ปี	๔
๓. ระยะเวลา ๖ - ๗ ปี	๓
๔. ระยะเวลา ๔ - ๕ ปี	๒
๕. ระยะเวลา ต่ำกว่า ๔ ปี	๑

(๔) ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ระดับโทษ	คะแนนที่ได้
๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕
๒. ว่ากล่าวตักเตือน	๔
๓. ภาคทัณฑ์	๓
๔. ตัดเงินเดือน	๒
๕. ลดขั้นเงินเดือน	๑

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนา

คัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....

.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....

.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....

.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ .....

<u>หมายเหตุ</u> เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น